



Conception objet et développement .NET



Etudiant : **Pierre Pettera**, IUP ISI M1
Période : **Avril à Septembre 2007**
Tuteur en entreprise : **Franck Marty**
Encadrant universitaire : **Bernard Cherbonneau**



SOMMAIRE

SOMMAIRE	2
TABLE DES FIGURES	3
REMERCIEMENTS.....	4
INTRODUCTION.....	5
RAPPORT.....	6
1. CONNAISSANCE DE SYGNATURES	6
2. EQUADeX.....	7
2.1. ACTIVITES	7
2.2. ORGANIGRAMME DU SERVICE.....	7
2.3. INTEGRATION DU STAGIAIRE	8
2.3.1. <i>Intégration</i>	8
2.3.2. <i>Horaires</i>	8
3. PRESENTATIONS DE L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL.....	9
3.1. INTRODUCTION.....	9
3.2. PLATEFORME .NET ET VISUAL STUDIO	9
3.3. LE LANGAGE C#	9
3.4. LES CONTROLES UTILISATEURS	9
3.5. L'ASP.NET	10
3.6. AJAX	11
3.7. L'ATLAS ET L'AJAX CONTROL TOOL KIT	11
4. OBJET TECHNIQUE.....	12
4.1. PRESENTATION GLOBALE DU SYSTEME.....	12
4.2. PLANNING DES TRAVAUX.....	12
4.2.1. <i>Planning prévisionnel</i>	12
4.2.2. <i>Planning Effectif</i>	13
4.3. TRAVAUX REALISES.....	14
4.3.1. <i>Thème d'étude 1 : Elexia</i>	14
4.3.2. <i>Thème d'étude 2 : PrepaPaie</i>	18
CONCLUSION.....	33
4.4. POINT DE VUE DE L'ENTREPRISE D'ACCUEIL	33
4.5. POINT DE VUE PERSONNEL.....	33
4.6. POINT DE VUE FORMATION	33
4.7. CONCLUSION GENERALE	34
5. ANNEXE 1 : NORME ASCII DE QUADRAPAIE	35
5.1. EXTRAIT DE LA DOCUMENTATION DE QUADRATUS	35
6. RESSOURCES NUMERIQUES.....	36
6.1. HTTP://MSDN2.MICROSOFT.COM	36
6.2. WWW.ASP.NET	36
7. RESSOURCES BIBLIOGRAPHIQUES.....	36
7.1. ASP.NET 2.0 – ÉTAPE PAR ÉTAPE.....	36
7.2. C# 2 ET ASP.NET 2.0	36



TABLE DES FIGURES

Figure 1 - Photographie du bâtiment de Signatures	6
Figure 2 - Organisation d'Equadex.....	7
Figure 3 - Création du contrôle Adresse dans Visual Studio	10
Figure 4 - Utilisation du CU Adresse dans CU Personne.....	10
Figure 5 - Planning prévisionnel	12
Figure 6 - Planning Effectif.....	13
Figure 7 - La textBoxSaisie dans visual studio	15
Figure 8 - La TextBoxSaisie avec le masque Siret valide.....	15
Figure 9 - La TextBoxSaisie avec le masque Siret invalide	15
Figure 10 - Fenêtre d'ajout d'un assuré.....	15
Figure 11 - Fenêtre d'erreur de suppression de type.....	16
Figure 12 - Découpage de la phase PrepaPaie.....	19
Figure 13 - Architecture de l'application	22
Figure 14 - Page d'accueil.....	23
Figure 15 - Page de détail d'un site	25
Figure 16 - Page de détails du salarié	26
Figure 17 - Les onglets de la page Détails du Salarié	27
Figure 18 - Page embauche	28
Figure 19 - Page Cloture de Période	29
Figure 20 - Fenêtre principale Administration	30
Figure 21 - Fenêtre détail d'une société	31
Figure 22 - Fenêtre de gestion des rubriques	32



REMERCIEMENTS

Je tiens à remercier l'ensemble de Sygnatures pour leur accueil chaleureux.

Je souhaite tout particulièrement remercier monsieur Franck Marty pour son encadrement durant ces cinq mois de stage et pour m'avoir accepté au sein d'Equadex.

Enfin, je remercie Anthony, David, Jeremy, Luc, Magalie et Thierry pour leur bonne humeur et leur aide dans mon travail.



INTRODUCTION

Cette année de master 1 fut longue et difficile, afin de valider ces 7 mois de cours, il me fallait faire un stage en entreprise, j'ai eu plusieurs entretiens et plusieurs choix s'offraient à moi dans de nombreux langages, *ADA* chez Airbus, *C++* dans des SSII, ou *.NET* chez Sygnatures.

Contrairement aux attentes de mon entourage, je n'ai pas choisi le stage à Airbus, même si la mention Airbus sur le curriculum vitae est un plus, je me suis plutôt focalisé sur le langage utilisé : l'*ADA* va mourir, le *.NET* a le vent en poupe. Il est clair que dans les prochaines années, les nouvelles technologies, principalement *.NET* et *J2EE* seront très demandées, n'aimant pas le *J2EE*, j'ai décidé de me pencher sur l'autre technologie et comme vous allez le voir, je pense avoir fait le bon choix.



RAPPORT

1. CONNAISSANCE DE SYGNATURES

Sygnatures SA, est l'un des plus importants cabinets indépendants du Grand Sud-Ouest avec plus de 300 mandats de Commissariat aux comptes et environ 2000 dossiers en missions d'expertise. Il est issu de la fusion des sociétés REVIREX et LABERENNE-LAFFONT, deux des dix plus importants cabinets d'expertise comptable et de commissariat aux comptes régionaux indépendants.

Sygnatures propose une offre de services autour de 4 pôles :

- Expertise comptable, consolidation,
- Conseil et accompagnement du développement,
- Commissariat aux comptes et audit contractuel,
- Ingénierie des systèmes d'information.

Cette organisation prend en compte les dispositions de la loi sur la sécurité financière, l'ouverture au commissariat aux comptes des marchés, des collectivités publiques et semi-publiques, la demande des entreprises pour plus de valeur ajoutée en matière de conseil, notamment en ingénierie des systèmes d'information. Elle va également permettre d'élargir l'offre en fournissant notamment des services externalisés en comptabilité et administration.

Ces pôles sont animés par plus de 100 collaborateurs, principalement situé à TOULOUSE, avec des bureaux à CONDOM et MURET; un pôle d'activité se développe à PARIS, la dimension internationale est assurée par notre adhésion au réseau international RSMI.



Figure 1 - Photographie du bâtiment de Sygnatures

2. EQUADEx

2.1. ACTIVITES

Equadex est la filiale informatique de Sygnatures. Ses membres gèrent le parc informatique de l'entreprise, développent des logiciels internes et proposent des services aux clients extérieurs :

- Audit et conseil, études techniques, rédaction de cahier des charges, assistance à maîtrise d'ouvrage
- Mise en œuvre de projet et accompagnement,
- Analyse et développement de solutions logicielles (Client-Serveur, intranet, Lotus Notes, site internet),
- Gestion déléguée d'infrastructure (administration système et réseau de tout ou partie de l'architecture informatique de nos clients, déploiement d'outils, gestion de parc,...),
- Formation, assistance technique, hotline, tierce maintenance applicative.

2.2. ORGANIGRAMME DU SERVICE

Equadex est dirigée par Franck Marty et est composée à l'heure actuelle de 6 salariés, dont 5 certifiés Microsoft SQL Server. Il est très intéressant de voir de quelles origines viennent les salariés : une majorité vient des IUP locaux, ce qui est très encourageant pour nous !

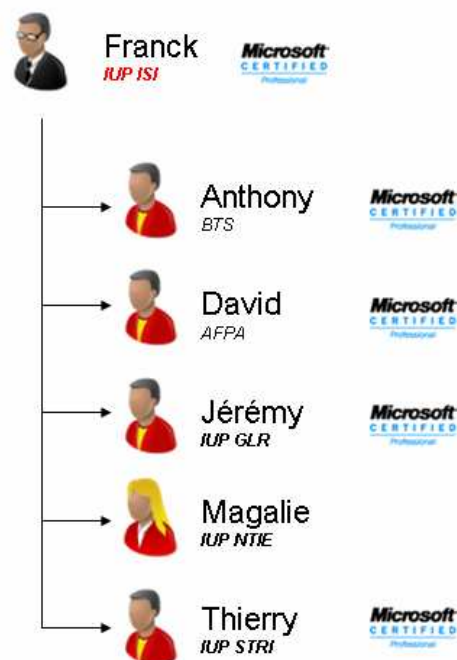


Figure 2 - Organisation d'Equadex



2.3. INTEGRATION DU STAGIAIRE

2.3.1. INTEGRATION

C'est dans ce cadre dynamique et performant que j'ai intégré l'entreprise. Un poste équipé de Windows XP Pro avec SQL Server et Visual Studio d'installés m'a été fourni. Il était situé parmi les développeurs, ce qui m'a permis l'échange rapide des informations en cas de problème.

2.3.2. HORAIRES

Mes horaires étaient fixes : 8h30 à 12h et 13h à 17h30 du lundi au vendredi.



3. PRESENTATIONS DE L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

3.1. INTRODUCTION

Durant ce stage, j'ai fait l'acquisition de nouvelles compétences, tant au niveau relationnel que technique. Avant de commencer l'exposition de mon travail, il me semble essentiel de présenter brièvement l'environnement dans lequel j'ai évolué.

3.2. PLATEFORME .NET ET VISUAL STUDIO

Mes précédents stages avaient été multiplateformes, j'avais travaillé sur des environnements Linux comme sur des environnements Windows. Cette année j'ai redécouvert la plateforme Visual Studio au travers du *Framework .NET 2.0*. Cela a été une grande découverte pour moi : durant l'année scolaire, j'ai travaillé sur le logiciel de développement *KDevelop*, c'est un très bon logiciel, mais il semble amateur comparé au mastodonte Visual Studio.

Visual studio est plus qu'un environnement de développement : des plug-ins viennent s'ajouter afin d'ajouter de nouvelles fonctionnalités. On trouve par exemple le Team Suite qui permet de travailler en collaboration sur un projet ou encore une version améliorée de *SVN* ou de *CVS*, car la gestion des bugs, les tâches et les rôles de gérés font en effet partie de *Team Suite*.

3.3. LE LANGAGE C#

En ce qui concerne le langage de programmation, j'ai travaillé dans un premier temps sur une application C#. Ce langage à l'avantage de m'être familier, la syntaxe ressemble comme deux gouttes d'eau au Java, mais va au-delà de son parent : le C# reprend les atouts des autres langages plus anciens (ce que l'on appelle la généricité, élément fondamental au-cours de mon premier travail au sein de Sygnatures) mais développe aussi des notions nouvelles telles que le *binding*, le tout associé à Visual Studio et foisonnant de raccourcis afin d'accélérer le travail du développeur.

3.4. LES CONTROLES UTILISATEURS

Un élément important du couple C# / Visual studio est la création de contrôles utilisateurs (*user controls*), qui permettent de réutiliser d'une façon très simple et rapide des composants créés précédemment et destinés à d'autres fins, par exemple le contrôle utilisateur « Adresse ». Le premier projet sur lequel j'ai travaillé possédait bon nombre de formulaires de saisie ; les champs « adresses » sont récurrents : les personnes, les sociétés, les agences... Plutôt que de refaire le formulaire à chaque fois, on ajoute ce composant, le formulaire devient alors un jeu de brique : le contrôle utilisateur « Adresse » est utilisé dans le contrôle utilisateur « Personne » qui lui est

utilisé dans un autre contrôle, et ainsi de suite. Cela permet d'avoir une homogénéité dans l'application, de cette façon les champs de saisis sont tous semblables.

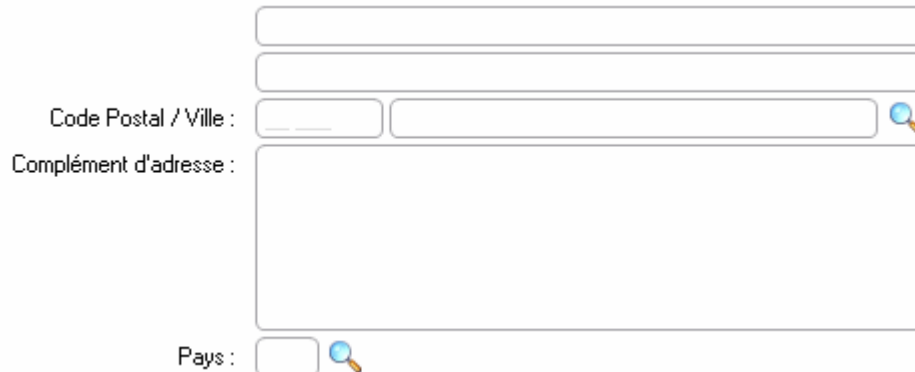


Figure 3 - Création du contrôle Adresse dans Visual Studio

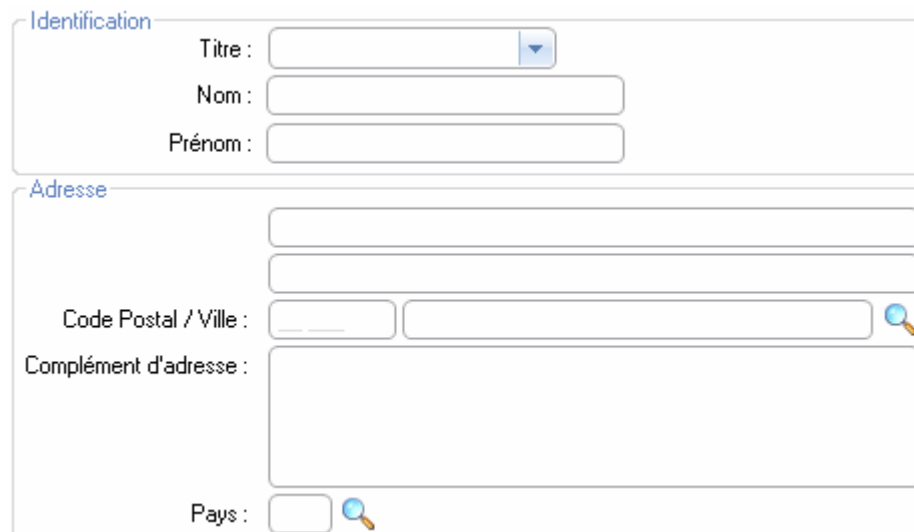


Figure 4 - Utilisation du CU Adresse dans CU Personne

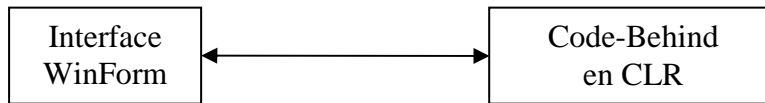
3.5. L'ASP.NET

Mon second travail est majoritairement orienté Web, j'ai pour cela utilisé la technologie *ASP.NET* couplé à du *C# code-behind*. *ASP.NET* est l'évolution d'un ancien langage de Microsoft appelé ASP. Basé sur la CLR, l'*ASP.NET* permet d'utiliser les langages supportés par le *Framework .NET* dans les développements « *code-behind* ».

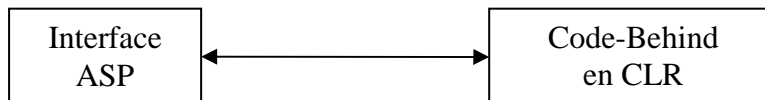
Au premier abord, l'*ASP.NET* semble être un langage informatique comme l'*HTML* avec quelques balises spéciales comme du *PHP*. Or ce n'est pas du tout le cas. En effet, l'*ASP.NET* a une relation très poussée avec ce que l'on appelle du *code-behind* : le traitement effectué lors de l'appel d'un contrôle (le clic sur un bouton) va par exemple appeler une fonction *code-behind* codée en *C#*, *VB.NET* ou autre.

Grâce à la technologie *ASP.NET*, le développement WEB est très proche du développement d'application lourd, on appelle d'ailleurs les projets *ASP.NET* des projets *WebForm* alors que les logiciels lourds sont appelés *WinForm*. De plus, l'architecture générale est la même :

Winform :



Webform :



3.6. AJAX

L'acronyme de *Asynchronous JavaScript And XML*, ce faux langage, n'est en fait qu'une extension du *JavaScript*. Dans des applications web standard, à chaque action d'un contrôle (bouton, liens...), il faut envoyer l'information au serveur pour qu'il la traite et celui-ci renvoie la page web dans sa globalité. Ceci utilise inutilement de la bande passante et rend impossible tout dynamisme dans des pages web. Ajax a ajouté au *JavaScript* l'objet *XMLHttpRequest* qui permet d'envoyer et de recevoir partiellement des informations de façon totalement asynchrone (entendez par là, pas de rafraîchissement intégrale de la page web). Associé au CSS et au DOM, cela permet d'obtenir des pages internet aussi dynamiques que des clients lourds en langages standards.

3.7. L'ATLAS ET L'AJAX CONTROL TOOL KIT

Il existe de nombreuses bibliothèques *AJAX* qui ajoutent des fonctionnalités (pop-up, effets, menus déroulants...), mais le plus souvent leur intégration est fastidieuse.

ATLAS est le nom d'une bibliothèque de composants développée par Microsoft pour étendre les possibilités du langage *ASP.NET*. L'*ATLAS* est l'implémentation « *ASP.NET* » de la norme *AJAX*, ainsi, la création de pages dynamiques devient très simple. L'*ATLAS* permet entre autres la création d'un *timer* et des appels clients serveurs asynchrones.

Pour ce qui est des composants améliorés, l'*AjaxControlToolkit*, développé par des employés de Microsoft et en licence libre, ajoute de nombreux objets : des pop-up modales, des calendriers, des scrollings, des onglets... Tout cela bien entendu presque parfaitement intégré à *Visual Studio*.

4. OBJET TECHNIQUE

4.1. PRESENTATION GLOBALE DU SYSTEME

Equadex, la filiale de Sygnatures a bien entendu un domaine d'application orienté bureautique, il n'était donc pas question de faire de la programmation industrielle ou mathématique. Je vais à travers cette partie exposer mon travail au sein d'Equadex, travail sur le logiciel **Elexia** et **PrepaPaie**.

4.2. PLANNING DES TRAVAUX

Lors de la signature de ma convention de stage, il était convenu que je devrais travailler sur au moins deux projets différents, voire trois si jamais le temps le permettait (*voir Figure 5 - Planning prévisionnel*). Mais le déroulement s'est trouvé quelque peu modifié ; vous pouvez voir grâce à la *Figure 6 - Planning Effectif*, que je n'ai finalement travaillé que sur deux projets distincts.

Les raisons de ce changement sont diverses et je les expliquerai lorsque j'exposerai mon travail dans ces deux parties.

4.2.1. PLANNING PREVISIONNEL

A l'origine, mon planning se découpait en quatre phases :

Phase 1: Travail sur PrepaPaie

Phase 2: Sujet 2 à définir

Phase 3: Travail sur Elexia

Phase 4: Rédaction du rapport de Stage et de la documentation

Avril				Mai				Juin				Juillet				Août			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Phase 1																			
						Phase 2													
												Phase 3							
												Phase 4							

Figure 5 - Planning prévisionnel



4.2.2. PLANNING EFFECTIF

Mais le planning a complètement été bouleversé.

Phase 1: Travail sur Elexia

Phase 2: Travail sur PrepaPaie

Phase 3: Rédaction du rapport de Stage et de la documentation

Avril				Mai				Juin				Juillet				Août			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
<i>Phase 1</i>																			
								<i>Phase 2</i>											
									<i>Phase 3</i>										

Figure 6 - Planning Effectif



4.3. TRAVAUX REALISES

4.3.1. THEME D'ETUDE 1 : ELEXIA

4.3.1.1. PROBLEMATIQUE ET OBJECTIFS

Elexia, anciennement appelé GestionSinistre est le plus gros projet d'Equadex. Il s'agit d'un logiciel de gestion des sinistres pour la société d'experts en assurance Elexa. Cette société, afin de mieux répondre aux attentes de ses clients, a décidé de faire l'acquisition d'un logiciel centralisant toutes les données, ainsi le client n'aura qu'un interlocuteur unique pour communiquer.

Afin de déployer l'application, la solution Citrix a été choisie.

4.3.1.2. CITRIX

Citrix est une solution de mise à disposition d'applications. Une application client-serveur lourde a toujours le même problème, il faut installer et maintenir les applications sur les postes clients, ce qui est long et fastidieux dès que l'entreprise dépasse un nombre de postes de travail conséquent. Citrix passe outre ce problème, il met à disposition un client multiplateformes qui se connecte à un serveur sur lequel est installé l'application. Le serveur exécute des instances des applications et renvoie le rendu graphique au client.

Ce système possède de nombreux avantages, parmi lesquelles la possibilité d'utiliser une application *.Net* à partir de n'importe quel système d'exploitation avec comme seule contrainte l'installation du client sur le poste. De plus, aucune donnée réelle ne transite sur le réseau, seule l'image est envoyée. Enfin, les bases de données des applications sont le plus souvent situées à côté des serveurs Citrix, le temps d'accès aux données est ainsi réduit.

4.3.1.3. RESSOURCES ALLOUEES

Elexia mobilise à plein temps une équipe de quatre développeurs, une cinquième personne nous a rejoints pour une durée de deux mois durant la période estivale juillet-août afin de renforcer le développement.

4.3.1.4. REALISATION

4.3.1.4.1. LA TEXTBOX SAISIE

Elexia étant une application bureautique permettant la saisie de données sur des personnes ou des localisations, il fallait avoir un outil de vérification de saisie, j'ai donc réalisé un composant nommé TextBoxSaisie.

Cette *TextBox* (champ de saisie en français) permet de choisir un type prédéfini de masque ou d'expression régulière. Le plus long fut de mettre en place les expressions régulières et de trouver les algorithmes pour vérifier les clefs RIB et INSEE.

Figure 7 - La textBoxSaisie dans visual studio

Figure 8 - La TextBoxSaisie avec le masque Siret valide

Figure 9- La TextBoxSaisie avec le masque Siret invalide

J'ai réalisé une autre version s'appelant TextBoxSaisieMonétaire ne permettant que la saisie de numériques. Nous avons décidé de ne pas ajouter cette fonction à la TextBoxSaisie déjà créée afin de ne pas alourdir le composant présent sur quasiment toutes les fenêtres.

4.3.1.4.2. CREATION DE FENETRES DE SAISIES

J'ai également dû réaliser des fenêtres de saisie pour certains types simples en prenant exemple sur les fenêtres déjà existantes afin de garder l'homogénéisation du *look and feel* de l'application.

Figure 10 - Fenêtre d'ajout d'un assuré

4.3.1.4.3. SOUTIENT A L'EQUIPE DE DEVELOPPEMENT

J'ai de plus réalisé des procédures stockées : les procédures associées à chaque objet « métier nouveau », ou bien encore une procédure permettant la génération d'un numéro de dossier en fonction des dossiers déjà existant et de l'année en cours :

Numéro de dossier : AA LLL NNNN
A : Année
L : Lettres
N : Nombre

J'ai aussi réalisé un module vérifiant lors d'une suppression de données dans la base si les données ne sont pas utilisées ailleurs (problème de clefs étrangères). Si jamais il y a une violation de clé, une fenêtre apparaît pour demander à l'utilisateur de remplacer la clé supprimée par une autre.

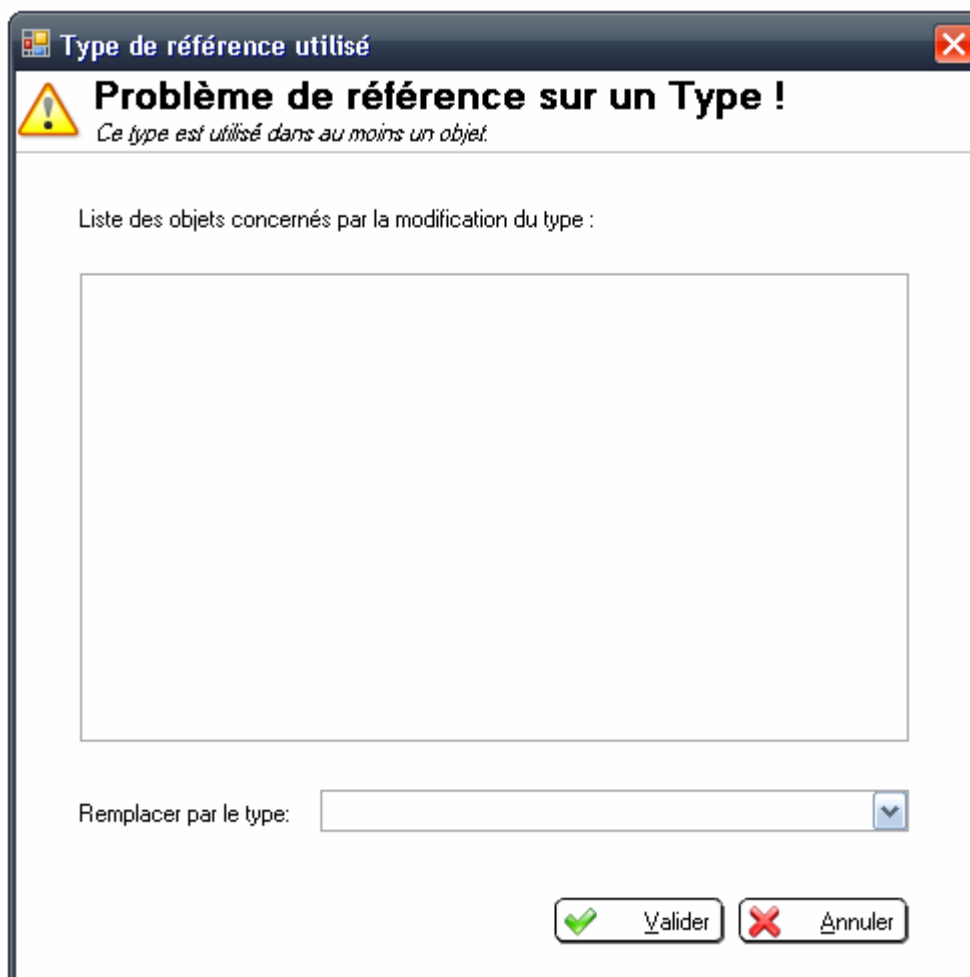


Figure 11 - Fenêtre d'erreur de suppression de type

J'ai aussi réalisé l'homogénéité des interfaces (alignements des champs, ancrage des fenêtres, etc...)



4.3.1.5. CONCLUSION

Cette première partie de stage fut assez courte, mais elle m'a permis de m'habituer au langage C#. De plus, durant les deux premières semaines de stages, j'ai reçu en même temps que l'équipe une formation sur les outils Microsoft (*Visual Studio, Team Suite...*), ce qui m'a facilité la compréhension du langage. Le travail que j'ai effectué durant cette période est toujours utilisé par l'équipe de développement sur le projet Elexia. La *TextBoxSaisie*, étant un composant indépendant, pourra même être insérée dans d'autres projets futurs.



4.3.2. THEME D'ETUDE 2 : PREPAPAIE

4.3.2.1. PROBLEMATIQUE ET OBJECTIFS

La société Sygnatures gère environ 3500 bulletins de paie par mois pour ses clients. Elle utilise le logiciel QuadraPaie de la suite Quadra vendu par Quadratus. Un des problèmes rencontrés est la saisie des bulletins préparatoires : chaque mois, le bulletin de paie change pour une grande partie des salariés (congrés pris, arrêt maladie, prime...). Il faut donc que chaque client de Sygnatures envoie ces informations tous les mois afin qu'elles soient saisies dans QuadraPaie.

4.3.2.2. HISTORIQUE

4.3.2.2.1. SANS PREPAPAIE

Le gros problème de la saisie des bulletins est comme l'on l'a vu précédemment la communication des données entre les clients et le service social de Sygnatures. Les clients envoyaient alors leurs données par mail, téléphone ou fax. Les problèmes qui en découlent sont évidents : aucune traçabilité, aucune fiabilité dans les données...

4.3.2.2.2. PREPAPAIE DELPHI

Une solution (schéma §4.3.2.5.1) a été mise en place pour tenter de résoudre les problèmes des transferts des données « à la volée ». Le logiciel développé en Delphi fut appelé PrepaPaie. C'est un logiciel qui s'installe chez le client. Une base de données est fournie avec le logiciel. Cette base est la copie de la base de données Access de QuadraPaie.

Grâce à PrepaPaie, le client génère ce que l'on appelle des bulletins préparatoires. Les bulletins préparatoires servent de support à la création des bulletins dans QuadraPaie. Une fois les bulletins préparatoires terminés, le client envoie par mail un fichier XML extrait de PrepaPaie. Ce fichier est ensuite traité dans une application locale qui génère le fichier ASCII qui est alors importé dans QuadraPaie.

Cette solution permet d'avoir des informations structurées grâce au XML et à un envoi plus ou moins suivi grâce à la méthode « par mail ». Hélas, se pose un nouveau problème : la base de données copiée chez le client n'est pas mise à jour par rapport à la base de données Access de QuadraPaie. Les données risquent de se désynchroniser. De plus, nous ne sommes pas maîtres du poste client. Si une mise à jour doit avoir lieu, les difficultés liées à la localisation du client apparaissent: il faut se déplacer chez tous les clients pour mettre à jour le logiciel.

4.3.2.2.3. PREPAPAIE ASP.NET

Pour résoudre ce problème de « logiciel local », une nouvelle version de PrepaPaie a été mise en développement (schéma §4.3.2.5.2): un portail web qui permet d'avoir un point d'accès unique pour tous les clients. Ce portail sera alimenté par les bases de données de PrepaPaie afin de ne pas avoir d'incohérences dans les données.



La génération des bulletins préparatoires se fera directement via PrepaPaie et en respectant la norme ASCII de QuadraPaie.

4.3.2.3. LA NORME ASCII DE QUADRAPAIE

QuadraPaie permet d'importer des lignes de bulletins préparatoires générées selon la norme ASCII : il s'agit d'un fichier texte où les données sont « parsées » de façon définie :

Par exemple :

Monsieur Dupond identifié 31 a réalisé 4 heures supplémentaires => 31 ::HCO :4
Monsieur Dupond a aussi pris 2 jours de congés => 31 ::CPC :2

La norme est fournie avec QuadraPaie, il suffit de la suivre à la lettre.

4.3.2.4. PLANNING DES ACTIVITES

Le développement de la nouvelle version de PrepaPaie s'est déroulé de cette façon :

- Phase 1:** Définition des exigences et analyse de l'existant
- Phase 2:** Développement de l'interface utilisateur
- Phase 3:** Développement de l'interface administrateur

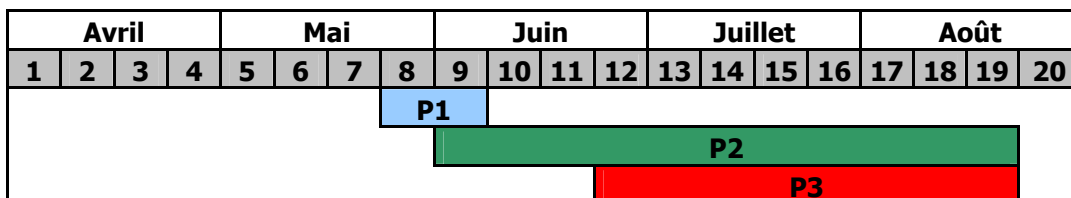
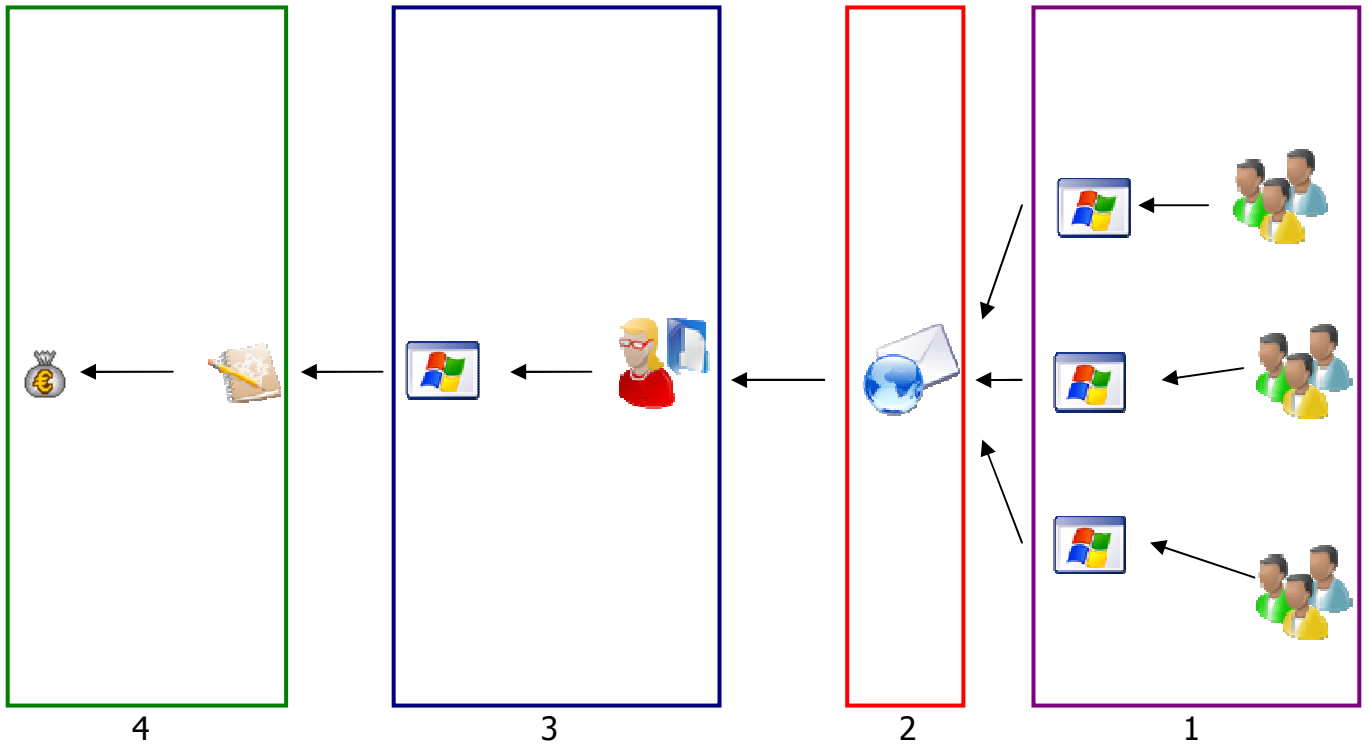


Figure 12 - Découpage de la phase PrepaPaie

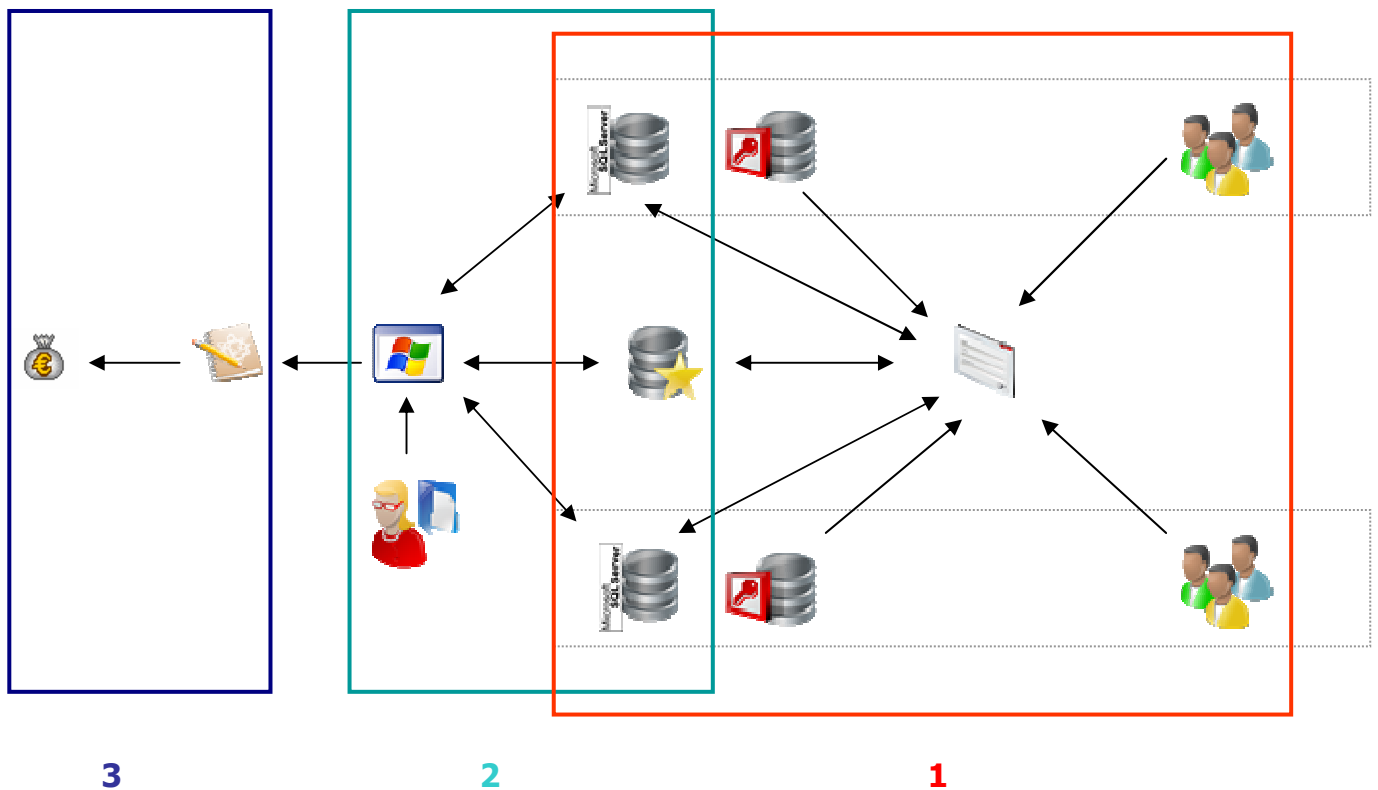
4.3.2.5. SCHEMA FONCTIONNEL DU SYSTEME

4.3.2.5.1. PREPAPAIE AVANT



1. Les clients utilisent PrepaPaie en local sur leur machine.
2. Ils envoient ensuite le résultat généré par mail.
3. Le service social de Sygnatures reçoit le document et entre les données dans un logiciel tiers qui génère le code ASCII pour QuadraPaie.
4. Importation dans QuadraPaie du document ASCII généré à l'étape 3.

4.3.2.5.2. PREPA PAIE MAINTENANT



1. La partie client de PrepaPaie : Le client se connecte au site internet ASP.NET, et remplit les bulletins préparatoires. De son côté, le site web, à chaque connexion, va récupérer les données dans la base de données Access de QuadraPaie afin de remplir une base de données SQL Server. Ainsi, chaque client a une base de données Access et une base de données SQL Server qui lui est dédié.
2. La partie Administration : La secrétaire utilise l'application winform de PrepaPaie et génère les bulletins préparatoires.
3. On importe le fichier généré à l'étape 2 dans QuadraPaie

4.3.2.6. ARCHITECTURE DE L'APPLICATION

Nous avons décidé d'implémenter une architecture en couche MVC (Model, Vue Contrôleur) inspirée de Elexia. En effet, nous avons réutilisé les couches Data et Business développées pour Elexia, ce qui permis un gain de temps non négligeable dans le développement.

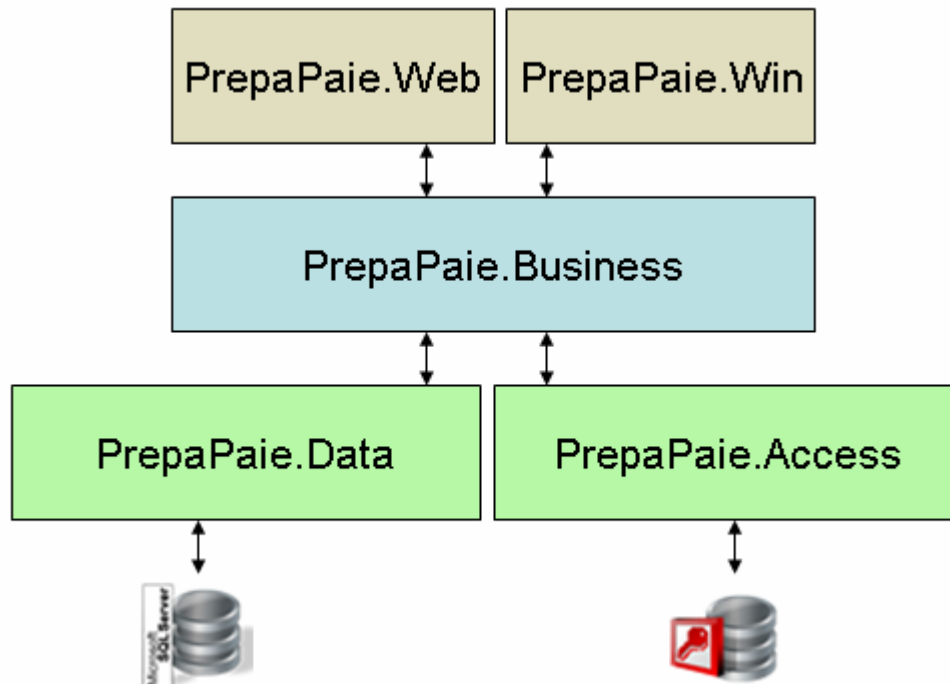


Figure 13 - Architecture de l'application

4.3.2.7. REALISATION : INTERFACE CLIENT ASP.NET

L'interface client est le pilier de PrepaPaie : Il permet la saisie des bulletins préparatoires. Je vais expliquer les différentes fenêtres du projet.

4.3.2.7.1. L'IDENTIFICATION.

Pour commencer, il faut bien évidemment que le client s'identifie sur PrepaPaie :

PREPA PAIE

Utilisateur :

Mot de Passe :

Lorsque l'utilisateur clique sur « Se connecter », le système vérifie dans la base principale si le nom utilisateur et le mot de passe sont corrects, en cas d'adéquation, il récupère les données dans la base *Access* de *QuadraPaie* et les compare avec les données présentes dans la base *SQL Server*. Si les données sont déjà présentes dans *SQL Server*, on met à jour les informations, sinon, on ajoute les données dans la base. Si toute l'opération s'est bien déroulée, la page suivante apparaît.

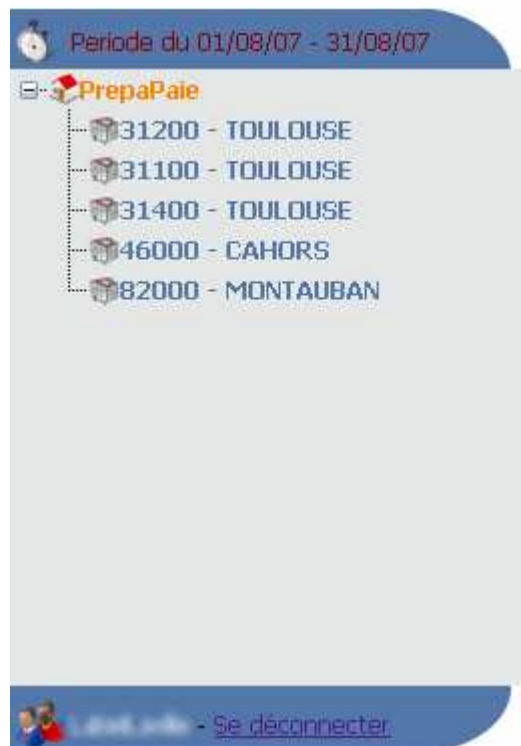
4.3.2.7.2. LA PAGE D'ACCUEIL

Voici un aperçu de la page d'accueil lorsque la procédure d'identification a réussi :



Figure 14 - Page d'accueil

- Le menu de gauche (rouge) :



Dans ce menu est indiquée la période en cours ; en effet, les bulletins sont créés pour une date donnée. En dessous sont affichés les différents sites gérés par le client. Et enfin, il y a la possibilité de se déconnecter.

- Le menu du haut (vert)



1. Ce bouton mène à la page d'accueil.
2. Ce bouton mène à la page de Reporting / Statistiques.
3. Ce bouton mène à la page Embauche.
4. Ce bouton mène à la page de solde de tout compte.
5. Ce bouton mène à la page de clôture de période.

- Le corps de la page (bleu)

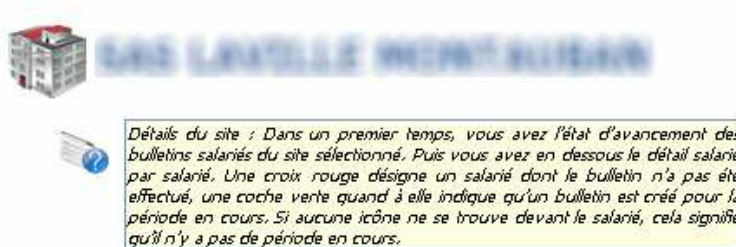
C'est dans cette partie de la page que les informations vont être affichées. Ce modèle est le même pour toutes les pages du projet, j'ai utilisé pour ça une « master page » qui permet de définir un design global des pages, un peu comme les Template en HTML. La grosse différence avec les Template réside dans le fait que les « master

page » permettent de réaliser des traitements pour toutes les pages : par exemple, dans la master page, j’initialise le menu de gauche, je teste si l’on s’est bien connecté, etc...

4.3.2.7.3. PAGE : DETAILS D’UN SITE

Cette page permet d’avoir un aperçu global de l’état d’avancement du site sélectionné dans le menu de gauche. Dans un premier temps sont affichés le nombre de salarié du site, le nombre de bulletins effectués et la différence entre les deux.

Puis sont affichés en détails les salariés, une coche verte montre que l’employé a un bulletin préparatoire de fait. Une coche rouge montre un salarié sans bulletin préparatoire pour la période. Si l’on clique sur le bouton « remplir à vide », les salariés qui sont cochés verront leur bulletin préparatoire créé. Le tout se fait sans aucun rechargement de la page grâce à l’AJAX.



Etat d'avancement des bulletins salariés

Nombre de salariés pour le site : 15
 Nombre de bulletins effectués : 1
 Nombre de bulletins restants : 14

Détails des bulletins

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	BOUDET SOPHIE	1778940149840
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	BENNETTE DEBIE	1778940151008
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	BENNETTE JENNIFER	1778940152000
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	CHIFFRE ROMAN	1778940153000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	DELLAVIGNA JESSIC	1878940154000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	DELODAYS BRUNO	1878940155007
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	LECHER PHILIPPE	1878940156000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	JENNIFER THOMAS	1878940157000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	LECHER PHILIPPE	1878940158000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	MAHE MICHEL	1878940159000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	PERAZA FREDERIC	1878940160000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	PERAZA FREDERIC	1878940161007
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1878940162000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940163000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940164000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940165000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940166000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940167000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940168000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940169000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940170000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940171000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940172000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940173000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940174000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940175000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940176000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940177000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940178000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940179000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940180000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940181000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940182000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940183000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940184000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940185000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940186000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940187000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940188000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940189000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940190000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940191000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940192000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940193000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940194000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940195000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940196000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940197000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940198000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940199000
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	TELLI PHILIPPE	1778940200000

Tout Selectionner Remplir à vide

Figure 15 - Page de détail d'un site

4.3.2.7.4. PAGE : DETAIL D'UN SALARIE

La page « salarié » contient deux éléments importants : une fenêtre composée de trois onglets et un tableau affichant les lignes de bulletins préparatoires.



Informations sur le salarié et historique de ses bulletins.

Informations détaillées | Historique des Bulletins | Messages à l'administrateur

Nom : BONASTRE
Prenom : DIDIER
Numéro INSEE : 1709002121006
Date de Naissance : 1/7/1979
Lieu de Naissance : MONTAUBAN
Nationalité :
Situation : Autre
Adresse : 7 IMPASSE MONACO 21 ALBA SUD
 82000 - MONTAUBAN
Date d'embauche : 10/23/2006
Qualification : ECH 6

Bulletin de la période en cours

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Congès Payés - Durée : 2 - Date début : 02/08/07 - Date Fin : 03/08/07
--------------------------	-------------------------------------	--

Ajouter une ligne

Figure 16 - Page de détails du salarié

La fenêtre à onglets :

- Onglet 1 : les informations du salarié

Cet onglet affiche les informations du salarié concerné.

- Onglet 2 : historique des bulletins

Cet onglet affiche l'historique des bulletins pour le salarié concerné. Cela permet d'avoir un aperçu rapide des différents événements pour ce salarié.

- Onglet 3 : Messages à l'administrateur

Cet onglet contient un formulaire pour envoyer un message à l'administrateur de PrepaPaie.



Informations détaillées Historique des Bulletins Messages à l'administrateur

Nom : BONASTRE
Prenom : DIDIER
Numéro INSEE : 1708190121006
Date de Naissance : 17/08/79
Lieu de Naissance : MONTAUBAN
Nationalité :
Situation : Autre
Adresse : 7 IMPASSE MONACO 23 ALBA SUD
82000 - MONTAUBAN
Date d'embauche : 10/23/2006
Qualification : ECH 6

Onglet 1

Informations détaillées Historique des Bulletins Messages à l'administrateur

	01/08/07 - 31/08/07
Commentaires	
Commission GPE	
Avantage Véhicule	
Congès Payés	Durée:2 Date début:02/08/07 Date Fin:03/08/07
Permanences	
Heures supplémentaires taux 1	
Interventions	
Prime	
Forfait	
Avantage en Nature Nourriture	

Onglet 2

Informations détaillées Historique des Bulletins Messages à l'administrateur

Objet du message :

Corps du message :

Onglet 3

Figure 17 - Les onglets de la page Détails du Salarié

4.3.2.7.5. LA PAGE D'EMBAUCHE

Ce formulaire d'embauche est dynamique, en effet, par exemple, lorsque l'on choisit le sexe « féminin », le champ de saisi du nom de jeune fille s'active, il en va de même pour le type de contrat ; si l'on choisit CDD, les champs dédiés au CDD s'activent. Une fois le formulaire rempli, sa validation envoie un mail au service social de Sygnatures pour la création de l'employé dans QuadraPaie.



Embauche

*Formulaire d'embauche : Remplissez tous les champs puis cliquez sur le bouton « ajouter un salarié ». La demande d'ajout sera alors envoyée à nos services afin d'être traitée. Le nouveau salarié ne sera présent dans PrépaPaie qu'après ce traitement.
Toutes les informations erronées risquent de poser des problèmes plus tard, veuillez vérifier votre saisie et être le plus minutieux possible.*

Informations relatives au salarié

Nom :	<input type="text"/>	Prenom :	<input type="text"/>
Nom Jeune Fille :	<input type="text"/>	Sexe :	<input checked="" type="radio"/> Homme <input type="radio"/> Femme
Numéro de sécurité sociale :	<input type="text"/>	Téléphone :	<input type="text"/>
Lieu de Naissance :	<input type="text"/>	Date de Naissance :	<input type="text"/>
Nationalité :	<input type="text"/>	Situation Familiale :	<input type="text"/>
Adresse :	<input type="text"/>	code Postal :	<input type="text"/>
		Ville :	<input type="text"/>

Informations relatives au poste

Site:	<input type="text" value="LAVILLE"/>		
Date d'embauche :	<input type="text"/>	Heure d'embauche :	<input type="text"/>
Situation avant embauche :	<input type="text"/>	Emploi :	<input type="text"/>
Détermination des tâches :	<input type="text"/>	Qualification :	<input type="text"/>
		Niveau :	<input type="text"/>
		Coefficient :	<input type="text"/>
Salaire brut mensuel :	<input type="text"/>	Catégorie Professionnelle :	<input type="radio"/> Cadre <input type="radio"/> Non Cadre
Type de contrat :	<input checked="" type="radio"/> CDI <input type="radio"/> CDD <input type="radio"/> CNE		
Date Fin de CDD :	<input type="text"/>	CDD: Motif de recours :	<input type="text"/>
Si remplacement, Nom du salarié absent :	<input type="text" value="ALARCON MATTHEU - 1802639320"/>		
Temps :	<input type="radio"/> Complet <input type="radio"/> Partiel	Nombre heures :	<input type="text"/>

Horaires du salarié

Lundi :	De	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	à	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	et de	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	à	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
Mardi :	De	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	à	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	et de	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	à	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Mercredi :	De	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	à	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	et de	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	à	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Jeudi :	De	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	à	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	et de	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	à	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Vendredi :	De	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	à	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	et de	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	à	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Samedi :	De	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	à	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	et de	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	à	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>
Dimanche :	De	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	à	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	et de	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	à	<input type="text"/>	H	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>

Commentaires

Figure 18 - Page embauche

4.3.2.7.6. CLOTURE DE PERIODE

Cette page a pour but de valider la période en cours. Une fois la période validée, il n'est plus possible de modifier les bulletins. En outre, pour pouvoir valider la période, tous les salariés de tous les sites doivent avoir un bulletin préparatoire, qu'il soit vide ou pas. Les salariés n'ayant pas de période sont affichés et l'on peut remplir à vide leur bulletin grâce à un bouton. Une fois tous les bulletins préparatoires réalisés, on peut enfin clôturer la période.



Cloture de Période



Tous les salariés ont leur bulletin de remplis, vous pouvez cloturer la période, Attention, une fois cloturée, il est impossible de modifier les bulletins de la période !

Remplir les bulletins à vide

Cloturer la période

Figure 19 - Page Cloture de Période

4.3.2.8. REALISATION : INTERFACE ADMINISTRATEUR WINFORM

4.3.2.8.1. LA FENETRE D'ACCUEIL

Cette fenêtre permet d'avoir un aperçu global de l'état d'avancement dans la création des bulletins par entreprise. Un code couleur a été mise en place :

- Rouge : il y a un problème.
- Bleu : la période est en cours.
- Vert : la période a été fermée par l'administrateur.
- Beige : la période a été validée par le client.

Si l'on clique sur l'une des sociétés, le détail s'affiche dans la partie droite de la fenêtre. Le détail des périodes précédentes est affiché. Si l'on double-clique sur l'une des sociétés, on ouvre la page de détails des sociétés.

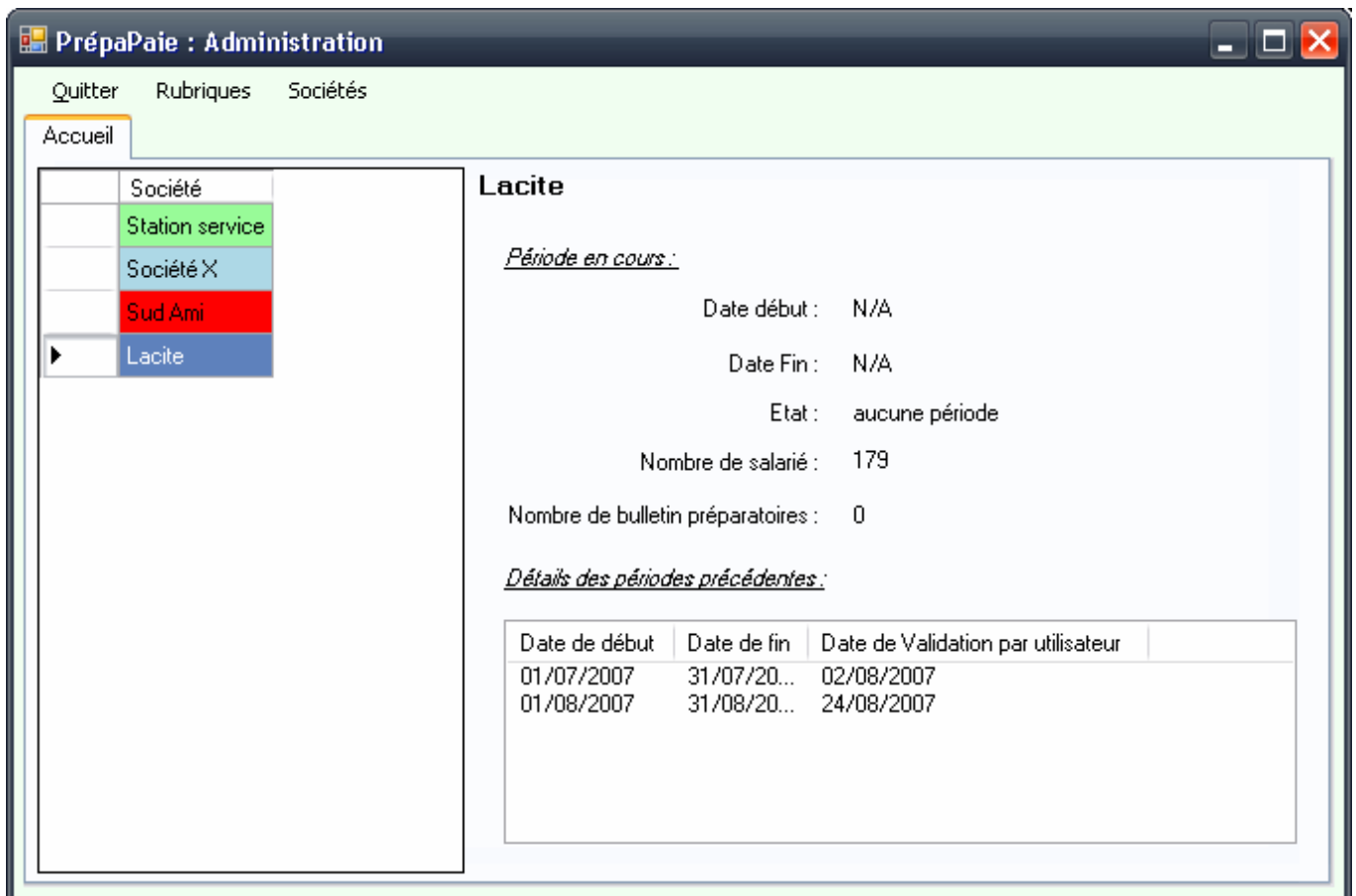


Figure 20 - Fenêtre principale Administration

4.3.2.8.2. LA FENETRE DE DETAILS DE LA SOCIETE

Cette fenêtre permet d'avoir un aperçu au cas par cas des bulletins pour tous les salariés. C'est dans cette fenêtre que l'on ferme la période en cours, que l'on génère le code ASCII et que l'on ouvre une nouvelle période. On peut aussi imprimer les bulletins.

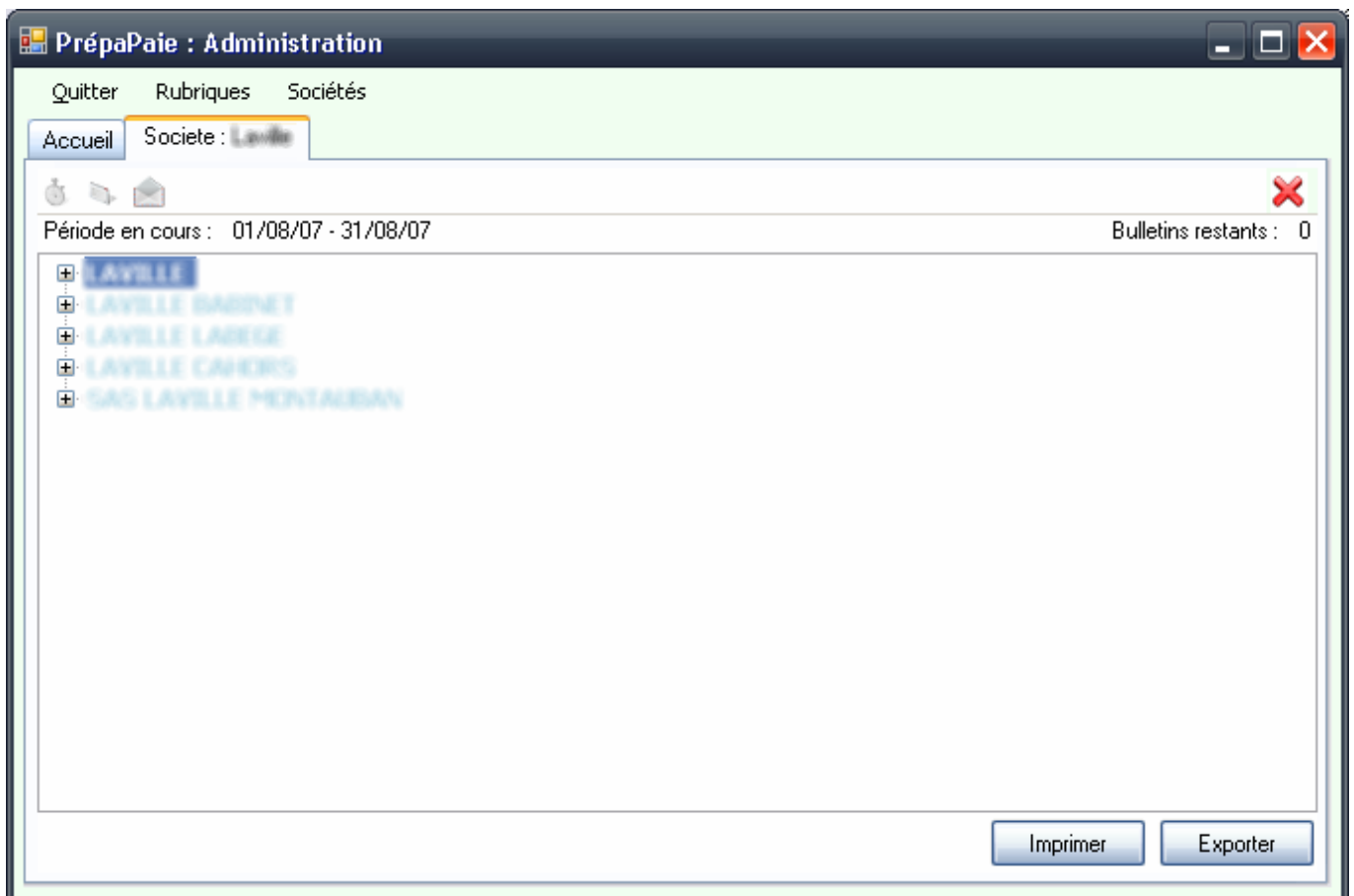


Figure 21 - Fenêtre détail d'une société

4.3.2.8.3. GESTION DES RUBRIQUES

Fenêtre permettant de configurer les lignes de bulletins destinées à l'extraction ASCII :

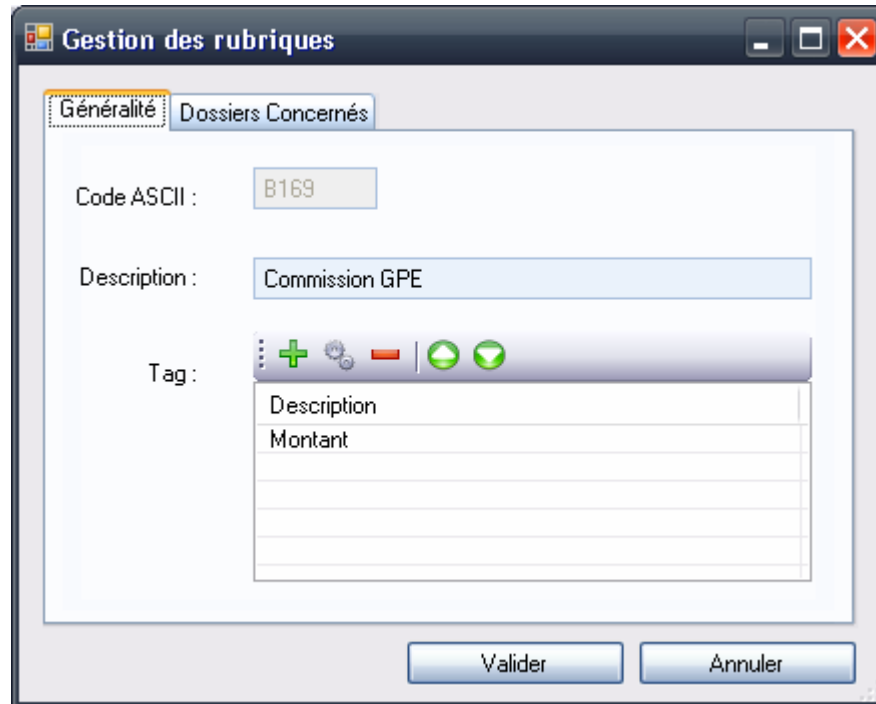


Figure 22 - Fenêtre de gestion des rubriques

4.3.2.9. TRAVAIL RESTANT

Le menu du haut contient deux boutons dont je n'ai pas parlé lors du détail des pages. En effet, ces deux pages ne sont pas terminées à l'heure actuelle. La page de solde de tout compte permet de faire le solde d'un employé qui part de l'entreprise ou qui change de site.

Le bouton Statistiques/*Reporting* doit quant à lui mener à une page qui utilise les *Reporting Services* de Microsoft pour afficher des graphiques ou des statistiques sur les salariés, sites, bulletins... Cela permettra d'avoir des chiffres que l'on n'a pas avec QuadraPaie.

4.3.2.10. CONCLUSION

Cette partie fut la plus instructive de mon stage ; sa durée y est certainement pour quelque chose ! J'ai pu apprendre à utiliser l'ASP.NET et surtout *ATLAS* et *Ajax*, ce qui semble très important pour mon futur emploi étant donné que l'ASP.NET semble être l'une des technologies porteuses de ces prochaines années... Concernant PrepaPaie, l'objectif est atteint, le portail d'accès est fonctionnel, la base est centralisée... Les défauts de PrepaPaie première version ont été comblés.

CONCLUSION

4.4. POINT DE VUE DE L'ENTREPRISE D'ACCUEIL

Ma présence au cours de la première partie de mon stage a permis de supporter l'équipe de développement et de leur fournir des composants spécifiques réutilisables pour des projets futurs.

La seconde partie de mon stage portant sur un projet autonome, PrepaPaie, n'a pas influencé l'équipe de développement, mais risque cependant de changer les habitudes des clients de Sygnatures. Ce service est une valeur ajoutée par rapport aux concurrents de Sygnatures faisant gagner du temps et de l'argent à de nombreux clients.

4.5. POINT DE VUE PERSONNEL

Ce stage m'a apporté plusieurs choses : Il est indéniable qu'un stage permet avant tout de découvrir un monde différent de l'éducation, sauf mauvais stage, l'enrichissement personnel est toujours là : rien n'est plus enrichissant que de partager ses problèmes avec d'autres personnes et ne retour aider les autres. C'est exactement le sentiment que j'ai ressenti durant mon stage : le travail en équipe est vraiment très important. L'année dernière j'avais réalisé un stage plutôt autonome, ce qui peut avoir ses avantages aussi (aucune dépendance avec d'autres personnes...), mais cela n'est rien comparé à la satisfaction de travailler en groupe.

Il y a aussi la satisfaction du travail utile, mon travail va être utilisé et non remis dans un dossier au fin fond d'un disque dur... Rien n'est plus agréable que le fait de recevoir une critique positive de son travail et de pouvoir exposer les problèmes résolus ou les points noirs encore non terminés.

4.6. POINT DE VUE FORMATION

L'enseignement que j'ai reçu ces dernières années a été mis à contribution, j'ai pu mettre en avant les cours de génie logiciel (planification, gestion des exigences...), Mais en ce qui concerne les langages de programmation, tout était nouveau, mais l'enseignement Java dispensé m'a permis de ne pas me perdre dans la syntaxe du C#.

Comme je l'ai marqué précédemment, lors de mon arrivée au sein de Sygnatures, j'ai reçu une formation par une SSII nommée Bewise sur les technologies .NET. J'ai pu apercevoir que les formations payantes sont un vrai plus par rapport à l'autoformation. Se faire expliquer les choses par un professionnel du domaine est un plus et un gain de temps pour le client. Tout le monde s'y retrouve ; grâce à cette formation, j'ai acquis un niveau certain dans les technologies dotNet.



4.7. CONCLUSION GENERALE

Ce stage m'a permis d'entrevoir autre chose que le J2EE enseigné durant l'année. Une chose était certaine avant mon arrivé à Sygnatures, si je devais un jour travailler dans les nouvelles technologies, ça ne serait pas dans le J2EE, si jamais le .Net ne me convenait pas, je continuerais mon parcours dans le C++ avec ou non une implication dans le logiciel libre. Seulement voilà, le .Net m'a vraiment plu et je continue dans ce domaine : dans l'état d'avancement de ma recherche de stage pour le master 2, je peux sans trop me tromper qu'il sera dans le dotNet.

Si l'on doit retenir une chose de ce stage, c'est vraiment ma découverte de l'environnement dotNet, une chose qui va influencer dans ma future carrière !



5. ANNEXE 1 : NORME ASCII DE QUADRAPAIE

5.1. EXTRAIT DE LA DOCUMENTATION DE QUADRATUS

Structure du fichier ASCII

Chaque ligne du fichier se compose de 3 ou 4 arguments séparés le caractère ":". Les arguments sont les suivants :

- Le numéro des employés à traiter. Ce numéro doit correspondre au numéro d'un employé dont la fiche est créée dans le dossier QuadraPAIE et les lignes du fichier ASCII doivent être triées sur ce critère.
- INDX = L'indice numéro X du bulletin à traiter (facultatif, par défaut le bulletin est créé avec l'indice 0) A noter que durant le traitement, d'autres contrôles sont effectués par QuadraPAIE :
 - Vérification de la date de présence du salarié par rapport à la période de paie.
 - Vérification qu'il n'existe pas pour le salarié un bulletin avec un état (Absent).
- Le code de la ligne à créer.
 - Il peut s'agir d'une ligne "native" ou d'un libellé (prime ou retenue) Si le libellé n'existe n'est pas repris.
 - Si plusieurs lignes du fichier ASCII font référence au même code pour un même salarié, ligne est retenue, et sa valeur affecte la première ligne dans le bulletin de code correspondant.
 - Les lignes correspondant à des libellés doivent comporter le code du libellé (Bxxx, Exxx, renvoient respectivement à une prime imposable, une retenue, une prime imposable non une prime non imposable). Ces libellés doivent exister dans le dossier client.
- Les arguments suivants permettent de valoriser la ligne.
 - Une ligne du type "Nombre d'heures supplémentaires à 25" comporte un seul montant.
 - Une ligne de type retenue avec taux salarial et taux patronal comportent 2 montants.



6. RESSOURCES NUMERIQUES

- 6.1.** [HTTP://MSDN2.MICROSOFT.COM](http://msdn2.microsoft.com)
Site des ressources des API Microsoft et aides aux développeurs.
- 6.2.** [WWW.ASP.NET](http://www.asp.net)
Communauté autour de l'ASP.NET et de l'AjaxControlToolkit.

7. RESSOURCES BIBLIOGRAPHIQUES

- 7.1.** [ASP.NET 2.0 – ETAPE PAR ETAPE](#)
Microsoft Press
ISBN : 2-10-049778-2
Présentation d'un site web ASP.NET et les étapes de sa construction
- 7.2.** [C# 2 ET ASP.NET 2.0](#)

Eni Editions
ISBN: 2-7460-3430-1
Développement d'un projet ASP.Net de la conception à l'interface.